CENTRE-FEMMES
CATHERINE-LEBLOND

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

Présenté et adopté en AGA
le 18 juin 2025

PRÉSENTATION DU CONTENU

MOT DE LA PRÉSIDENTE 2

INTRODUCTION 3

VIE ASSOCIATIVE 4

ACTIVITÉS PONCTUELLES 5

CENTRE DE DOCUMENTATION 7

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES 8

LES PROJETS 10

- COMMUNAUTÉ AVISÉE 11
- MRC DES BASQUES: TERRE D'ACCUEIL 12
- PLANIFICATION STRATÉGIQUE 13

GESTION DE L'ORGANISME 16

ACTIONS COLLECTIVES ET MOBILISATIONS 19

PARTENARIAT ET CONCERTATION 20

RÉSEAUTAGE 24

VISIBILITÉ 26

CONCLUSION

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour tout le monde,

Alors voilà, cette fois c'est vrai! Mes deux mandats consécutifs auxquels j'étais admissible sont complétés! Déjà quatre ans, le temps passe tellement vite! Ce fut un honneur pour moi de faire partie du conseil d'administration du Centre-femmes Catherine-Leblond et un grand privilège de partager les décisions avec toutes ces femmes de cœur si énergiques et si inspirantes.

L'équipe de travailleuses motivée et déterminée poursuivra son travail vers l'atteinte de la mission. De beaux projets tels "Une communauté avisée" et celui de la Planification stratégique témoignent de la volonté de transformer la société et d'agir pour améliorer les conditions de vie des femmes. Les idées ne manquent pas! De nouvelles pratiques seront mises en place au cours de 2025-2026. Le souci de diversifier les formules vient répondre à un besoin de rejoindre de plus en plus de personnes. Le Centre-femmes Catherine-Leblond fait preuve d'innovation! Les défis sont grands et l'espoir d'un monde meilleur l'est tout autant!

Pour terminer, je veux m'adresser à vous membres et futures membres: "N'hésitez surtout pas à vous impliquer au sein du Centre et du conseil d'administration ; la suite est importante pour toutes les femmes de notre entourage aujourd'hui et demain." C'est notre qualité de vie et notre harmonie qui en dépendent. Le pouvoir est entre nos mains et nous avons la responsabilité et la possibilité de décider de notre sort alors, courage les femmes, on avance, on avance, on ne recule pas !

A bientôt!

Christiane Gouache

INTRODUCTION

2024-2025 fut une année de mouvement au Centre-femmes Catherine-Leblond. Plusieurs actions initiées et réalisées par le Centre visent la transformation sociale. De beaux projets sont en voie de réalisation et mènent à de nouveaux horizons !

Le Centre chapeautait trois projets inspirants en 2024-2025 et deux d'entre eux se poursuivront en 2025-2026. Premièrement, le besoin de faire une démarche de planification stratégique est devenue indispensable. En effet, dans le contexte actuel d'une société en constante évolution et face aux grands changements qui se profilent au sein de l'équipe, il importe d'ajuster nos actions aux réalités contemporaines de notre territoire et de préparer l'avenir avec sérénité. Deuxièmement, comme notre MRC accueille de plus en plus de personnes issues de l'immigration, il va de soit pour le Centre-femmes Catherine-Leblond, à titre d'acteur clé dans la communauté, de mettre en place des stratégies d'accueil des femmes immigrantes pour aller à leur rencontre, se présenter à elles et faire connaître nos activités et nos services. Enfin, comme la violence est toujours présente et sous diverses formes, nous devons agir afin de sensibiliser et outiller la population pour contrer les violences genrées.

Les réalisations 2024-2025 associées à ces trois projets d'envergure vous sont présentées dans le présent rapport. De plus, vous y trouverez l'ensemble de toutes les activités offertes dans le milieu de vie. À cela s'ajoutent les différentes actions liées à l'administration de l'organisme, les nombreuses concertations ainsi que les partenariats et le réseautage. Puisque nous travaillons à transformer la société, 2024-2025 nous avons appuyé certaines causes qui sont énumérées dans ce rapport. Telle que la révélé l'étape de consultations de la démarche de planification stratégique, une meilleure compréhension de notre mission demeure toujours un enjeu d'actualité.

Le Centre-femmes Catherine-Leblond est encore et toujours très dynamique, actif et à l'écoute des besoins des femmes du milieu et les pages de ce rapport présentent plusieurs réalisations qui en témoignent. En plus d'être en lien avec les priorités fixées en début d'année, vous serez à même de constater que les actions et interventions réalisées répondaient aux huit critères de l'action communautaire autonome.

Priorités 2024-2025

1. Poursuivre le développement des stratégies pour rejoindre de nouvelles membres issues de réalités sous-représentées et approfondir nos réflexions et nos actions vers des pratiques plus inclusives
2. Amorcer la démarche de planification incluant le transfert des connaissances en lien avec le changement des ressources humaines
3. Collaborer activement à la réalisation du plan d'action issu de la planification stratégique de l'R des Centres de femmes du Québec
4. Travailler avec les partenaires à la réalisation du projet "Une communauté avisée"

VIE ASSOCIATIVE

En 2024-2025, le Centre-femmes Catherine-Leblond comptait cent trente (130) membres. Il s'agit d'une légère diminution comparativement à l'année dernière (149). Les programmations offraient des activités variées et pour tous les goûts. Malheureusement, nous notons une diminution de la participation particulièrement en saison hivernale comparativement aux années précédentes. La fête de Noël fut encore une fois très populaire cette année. Les membres ont été invité à participer à une activité de création dans une ambiance chaleureuse de partage.

En 2024-2025, dix-sept (17) femmes se sont réparties plus de quatre cents soixante-dix (470) heures de travail bénévole. Plus concrètement, cela représente plus de treize (13) semaines de travail à trente-cinq (35) heures. C'est énorme ! Comparativement à l'année passée, il s'agit d'une augmentation de près de deux cents heures attribuable en majeure partie à la démarche de planification stratégique qui a mobilisé un nombre considérable de personnes et ce, à plusieurs reprises. Le conseil d'administration ainsi que l'équipe de travail en sont infiniment reconnaissantes. Il y a eu près de vingt (20) rencontres en lien avec la planification: journées de réflexions, de collecte de données, d'orientations, de formations, etc. mobilisant l'équipe de travail mais également parfois le comité de membres formé de quatre (4) bénévoles ainsi que le conseil d'administration. Bref, un dossier très mobilisant de l'année 2024-2025 qui se poursuivra en 2025-2026 avec entre autres le déploiement de nouvelles pratiques qui seront évaluées et ajustées au besoin.

Le conseil d'administration a tenu neuf rencontres (9) rencontres régulières afin d'assurer la bonne gestion de l'organisme, la réalisation de la mission et discuter des orientations. En début de mandat, certaines administratrices se sont jointes à l'équipe pour une formation sur la décolonisation des esprits. Il y a également eu une formation offerte aux nouvelles administratrices sur la gestion féministe dans un Centre-femmes. Les rencontres étaient majoritairement en présentiel mais la formule hybride a toujours été accessible pour faciliter la conciliation avec les différentes réalités de la vie.

Les bénévoles (7) à l'accueil ont été sollicitées onze (11) fois cette année et nous avons eu la collaboration de Jocelyne Albert, contractuelle à la réalisation du projet "Une communauté avisée", qui accepte de répondre au téléphone lorsqu'elle est disponible pendant les réunions d'équipe, les formations, etc. L'équipe de travailleuses lui en est très reconnaissante. Une bénévole offre des souhaits d'anniversaires personnalisés à chacune de nos membres et une autre prend volontairement soin de nos plantes. Il s'agit d'implications hebdomadaires. Merci pour ce temps précieux.

Le travail bénévole est souligné chaque année. Une activité spéciale organisée par l'équipe de travail est offerte aux bénévoles et nous leur remettons un certificat de reconnaissance. En 2024-2025, nos bénévoles en or furent invitées à un souper au restaurent Le Biarritz question de les gâter un peu ! Nous les avons également invitées au déjeuner de reconnaissance des bénévoles organisé par le Centre d'action bénévole. Encore une fois MERCI à toutes ces femmes !

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars) sous le thème : « Encore en lutte", nous avons organisé un souper-conférence avec la contribution de la Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent (Clémence Harvey) afin de présenter l'État des lieux en matière de santé des femmes bas laurentiennes. C'est avec beaucoup de déception que nous avons dû annuler l'activité dû à la mauvaise température. Une vingtaine de boites repas ont été livrées aux personnes inscrites le lendemain par des travailleuses.

Nous avons tenu notre assemblée générale annuelle (AGA) le 4 juin 2024. Trente-neuf (39) participantes étaient présentes et formaient quorum, ce qui représente une participation accrue comparativement à l'année précédente (28). L'AGA est un moment privilégié pour prendre connaissance de tout le travail accompli au cours de l'année qui se termine et pour décider démocratiquement des grandes orientations pour l'année qui débute.

ACTIVITÉS PONCTUELLES

Les activités offertes au Centre-femmes Catherine-Leblond sont variées et ont pour objectifs d'éveiller la conscience sur des enjeux de société, de sensibiliser face à différentes problématiques, d'informer sur des sujets liés à la condition féminine, de réfléchir collectivement pour transformer la société, d'échanger avec les autres, de développer le sentiment d'appartenance, de briser l'isolement, d'améliorer la santé émotionnelle, psychologique et physique, etc. En 2024-2025, nous avons offert des programmations d'activités suscitant l'intérêt de nos membres. Elles sont toutes énumérées à la page suivante selon la formule choisie ainsi que le nombre de participations. Il importe de préciser que le nombre de participation pour chacune des formules signifie qu'une même personne peut avoir participé à plusieurs activités.

Activités offertes en 2024-2025 et participation

Déjeuners-causeries

- *Des solutions pour mieux vivre avec l'incontinence*
- *La Colombie*
- *Diversité de genre*
- *Justice sociale*
- *Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes*
- *Marche mondiale des femmes*
- *Vision d'avenir*
- *Réduire sa consommation de sucre*
- *Préarrangements funéraires*
- *Changer de trail: Lancement des émissions de télévision*
- *Les cyberviolences*
- *MMF 2025: On se démarque*

153 participations

Cafés-rencontres

- *Déjouer son cerveau avec la pensée positive*
- *Nos petites habitudes - comprendre les biais inconscients et dépasser nos réflexes*
- *ACA quoi ?*
- *S'affirmer sans blesser*

62 participations

Cinés-causeries

- *Le temps d'un été*
- *Lignes de fuite*
- *Famille parfaite*
- *L'affaire Lorena Bobbitt*
- *Plus jamais*
- *Les jours heureux*
- *Témoins CF*
- *Harriet (annulé)*

46 participations

Moments d'elliza-ève

- *La santé sexuelle*
- *Cancer du sein*
- *Femmes inspirantes*
- *Contrôle coercitif*
- *Exploitation sexuelle*
- *Regard sur l'immigration*

21 participations

Activités spéciales

- *Reconnaissance des bénévoles*
- *AGA (4 juin 2024)*
- *Journée nationale des Centres de femmes*
- *Lancements de programmation (sept. 2024, janv. et mars 2025)*
- *Fête de Noël*
- *Vigie (6 décembre)*
- *Journée internationale des droits des femmes*
- *Activité d'échange de vêtements (dans le cadre de la journée internationale d'élimination de la pauvreté*

215 participations

À ces activités s'ajoutent la mise en place des "espaces libres". Il s'agit d'une nouvelle formule permettant l'appropriation du milieu de vie par les membres. Cette nouvelle façon de faire s'est avérée peu populaire. Nous sommes cependant convaincue de la richesse et de l'importance que les "espaces libres" pourraient signifier pour la vie associative du Centre. Nous trouvons donc judicieux d'explorer cette avenue sous un angle nouveau et de réfléchir à son déploiement avec une approche différente au cours de la prochaine année.

Nous avons offert des activités de groupe sur plusieurs semaines telle que l'art thérapie sur le thème: Cultiver la joie (8 semaines à l'automne 2024), des ateliers de mouvement d'éveil corporel offerts le jour et en soirée (6 semaines au printemps 2024 et 8 semaines à l'automne 2024), de la méditation guidée (10 semaines à l'automne 2024 et 3 semaines à l'hiver 2025) et du Zumba offert en soirée (10 semaines à l'automne 2024). De plus nous avons collaborer avec Isabelle Blouin afin d'offrir aux membres des activités encadrées en nature favorisant la pleine conscience et le bien-être (4 rencontres au printemps 2024).

CENTRE DE DOCUMENTATION

Depuis quelques années, nous mettons à la disposition des membres une bibliothèque féministe variée. En 2024-2025, les acquisitions furent nombreuses: Le sexe du pouvoir. Politique au féminin : élues et ex-élues brisent le silence, Tiohtiake, Salut, ça va?, Presque vierge, L'intestin : notre deuxième cerveau. Comprendre son rôle clé et préserver sa santé, L'œil du maître, L'attentat antiféministe de Polytechnique, Une mémoire collective en transformation, Même pas morte, Faire justice. Moralisme progressiste et pratiques punitives dans la lutte contre les violences sexistes, Tu viens d'où? Réflexions sur le métissage et les frontières, Le consentement, Cette douleur n'est pas la mienne. Comment briser le cercle de la transmission familiale, Là où je me terre, Transfuges de sexe, Passer les frontières du genre, Des hommes justes : du patriarcat aux nouvelles masculinités, Réinventer l'amour, Comment le patriarcat sabote les relations hétérosexuelles, Conversations cruciales, Savoir et oser dire les choses, Vivre en féministe, La puissance féministe ou le désir de tout changer, etc.

Le Centre-femmes Catherine-Leblond est un organisme sans but lucratif qui travaille à l'amélioration des conditions de vie des femmes. Il est ouvert à la diversité et accessible à toutes les femmes du milieu. Un Centre-femmes c'est un lieu d'appartenance et de transition, une alternative à l'isolement, un réseau d'éducation et d'action par et pour les femmes.

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

En 2024-2025, les interventions individuelles ont particulièrement occupées une partie importante du temps des travailleuses surtout pour l'intervenante à l'accueil et notre stagiaire en travail social. Que ce soit en présence ou par téléphone, les sujets abordés sont variés et d'année en année, les préoccupations évoluent et les besoins changent. En plus des visites au Centre, les contacts téléphoniques auprès de nos membres afin d'annoncer les prochaines activités représentent pour certaines une occasion de briser l'isolement et ventiler sur des sujets qui les tracassent.

Donc pour 2024-2025, l'aide individuelle était répartie comme suit : 48 % par téléphone, 47 % en présentiel. C'est dire qu'il y a eu autant de travail d'intervention en rencontre qu'à distance. L'aide individuelle s'est répartie comme suit: écoute et support (51 %), demande d'informations 51 %), références vers d'autres ressources (8 %) et centre de documentation (9 %).

Les femmes reçoivent écoute et support en intervention individuelle pour exprimer des préoccupations sur différents sujets, pour venir chercher conseils et ressources mais également, pour se sentir écouter et respecter dans les réalités qu'elles vivent. Lors des interventions individuelles, différents besoins sont exprimés et concernent des thématiques particulières que nous nommons « problématiques ». Les intervenantes de Centres de femmes ne tiennent pas de dossier et ne font pas de suivis thérapeutiques. Elles sont des généralistes en condition féminine. L'illustration de la page suivante dresse le portrait des problématiques les plus souvent abordées au cours de la dernière année.

PROBLÉMATIQUES PLUS SOUVENT ABORDÉES EN INTERVENTIONS INDIVIDUELLES EN 2024-2025

PROBLÈMES RELATIONNELS

35 %

Relations parents/enfants 11 %
Relations interpersonnelles 14 %
Rapports hommes/femmes 10 %

PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ

32 %

Problèmes de santé physique 16 %
Problèmes de santé mentale 16 %

ISOLEMENT

23 %

L'isolement vécu par les personnes reçues en intervention individuelle est significatif dans 23 % des situations. Se sentir isolée signifie être en carence de contacts humains, ne pas avoir la possibilité de parler à quelqu'un au moment souhaité, vivre des épisodes de solitude trop fréquents, etc.

EMPLOI/TRAVAIL/ APPAUVRISSEMENT

20 %

Le thème du travail est souvent abordé en interventions individuelles et il se conjugue avec une insécurité et une crainte d'appauvrissement.

LOGEMENT/HABITATION

12 %

On observe que les préoccupations liées à la capacité de se loger adéquatement constituent un enjeux considérable pour les femmes.

Ce que ces quelques données statistiques révèlent c'est que les préoccupations exprimées en intervention individuelle concernent les besoins fondamentaux de base ; les femmes s'inquiètent à propos de leur état de santé, de la qualité des relations qu'elles entretiennent, de leur situation professionnelle et financière ainsi que leur capacité à se loger adéquatement

LES PROJETS

Une communauté avisée

Secrétariat à la condition féminine - Programme égalité des genres

Les principaux objectifs de ce projet sont :
- Réaliser une campagne d'information et de sensibilisation sur les violences basées sur le genre dans la MRC des Basques
- Proposer des alternatives afin de développer des rapports plus égalitaires
- Démontrer le rôle que chaque personne peut jouer pour dénoncer et contrer les violences genrées
- Proposer et adopter d'autres modèles de comportement

En 2024-2025 afin de réaliser nos objectif nous avons produit six (6 émissions) de télévision en collaboration avec la télé communautaire des Basques et du Haut-Pays (TCBH) sous le titre « Changer de « trail: S'outiller collectivement pour contrer les violences genrées ».

Pour la réalisation de ce projet nous avons embauché une agente de recherche, Madame Jocelyne Albert. Pour lui offrir du soutien, nous avons mis sur pied un comité d'encadrement composé des partenaires suivants : La Table de concertations des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent, le CISSS (Centre intégré de santé et services sociaux) du Bas Saint-Laurent et la Maison d'hébergement l'Autre-Toit du KRTB. La TCBH collabore avec le Centre-femmes pour la réalisation et la diffusion des émissions de télé. Madame Chantal Drouin nous a généreusement composé une musique originale pour le générique de l'émission et nous a donné la permission d'utiliser les œuvres musicales de son dernier CD « Automne ». Un grand merci!

La diffusion des émissions a débuté le 20 janvier. Pour souligner leur lancement, nous avons réalisé une conférence de presse et organisé un déjeuner-causerie pour un visionnement collectif du premier épisode avec nos membres. Chaque émission est diffusée à six reprises à la télévision communautaire. Il est également possible de les regarder sur youtube et nous les partageons sur le Facebook du Centre.

L'Horizon.

À cela, s'ajoutent huit (8) chroniques parus dans le journal
Tout comme pour les émissions de télévision, plusieurs thèmes ont été abordés: Reconnaissance territoriale: un pas vers la réconciliation, Palestine et Congo, La violence à l'ère du consentement, les milieux artistiques et la culture du viol, etc.

MRC des Basques : terre d'accueil

Ministère de la Culture et des communications - Programme culture et inclusion

Les principaux objectifs de ce projet sont :
- Développer une solidarité entre les femmes immigrantes et les femmes d'ici
- Créer un lieu de rencontre entre les femmes d'ici et d'ailleurs pour favoriser leur intégration dans le milieu des Basques
- Offrir un espace pour permettre aux femmes d'exprimer et de témoigner de leur expérience afin que la terre d'accueil comprenne davantage la réalité de l'immigration

Pour la réalisation des objectifs nous avons sollicité la collaboration de Suzanne Lavoie de l'Unité théâtrale d'interventions locales (UTIL). Nous avons tenu plusieurs rencontres de travail avec cette dernière afin de réfléchir aux façons possibles d'entrer en contact. Nous souhaitions bien faire les choses car nous sommes conscientes de l'importance de créer un lien de confiance. Nous avions d'abord pensé à la confection d'une œuvre collective avec les femmes immigrantes mais le manque de participation nous a obligées à revoir le plan d'action. Nous nous sommes donc intégrées aux activités déjà prévues pour les personnes immigrantes dans le milieu afin de prendre contact et faire connaître le Centre-femmes comme un lieu d'inclusion pour elles. Pour cela, nous avons développé une collaboration avec deux partenaires du milieu soit le Comité d'accompagnent pour les nouveaux arrivants des Basques (CANAB) et le service d'immigration du Carrefour jeunesse emploi. Voici la liste des activités :
- Participation aux dîners boustifailles réservés aux personnes immigrantes en décembre où nous avons distribué aux femmes immigrantes des outils promotionnels du Centre-femmes.
- Participation au spectacle Portrait poétique mettant en vedette trois (3) personnes issues de l'immigration qui parlaient de leur pays et de leurs coutumes.
- Participation à l'activité d'accueil des nouveaux arrivants dans la MRC des Basques.
- Participation à trois (3) activités « Cuisine du monde » de la Cuisine collective Croc-Ensemble des Basques.
- Participation au spectacle de danse dans le cadre du mois de l'histoire des Noirs.
- Participation au visionnement de deux (2) films.
- Développement d'une activité épistolaire entre des femmes du milieu et des femmes immigrantes.
- Participation à une formation sur l'accueil et l'inclusion des personnes immigrantes. (24 heures) offert par la MRC des Basques et le CLD en collaboration avec le MIFI
- Organisation de deux (2) espaces créatifs au Centre-femmes Catherine-Leblond pour les femmes immigrantes

Amorcer la démarche de planification incluant le transfert des connaissances en lien avec le changement des ressources humaines

La planification stratégique

Ministère Femmes Égalité des genres - Renforcement des capacités

La démarche de planification stratégique vise à définir les priorités du Centre pour les prochaines années, en s'appuyant sur les besoins exprimés par les membres, les travailleuses et certaines parties prenantes de la communauté. Elle offre une base solide pour réaffirmer la mission du Centre dans un contexte marqué par de nombreux changements, tant internes qu'externes. En recentrant les actions sur cette mission, elle permet au Centre de consolider son rôle comme espace bienveillant de socialisation et de développement de soi, tout en s'inscrivant pleinement dans la mission plus large des centres de femmes : celle de contribuer à la transformation sociale.
Ce projet vise entre autre à:
- Réviser le mode de fonctionnement actuel de l'organisme et développer des pratiques plus inclusives.
- Consulter plusieurs instances (les administratrices, les membres, les partenaires, etc.) afin de dresser un diagnostic organisationnel
- Élaborer un plan de mise en oeuvre de meilleures pratiques en concordance avec les données recueillies
- Évaluer en cours de route et ajuster au besoin
- Offrir des formations et des espaces sécuritaires de réflexion sur les enjeux d'inclusion
- Rédiger un rapport synthèse contenant des recommandations afin de laisser de traces et guider l'avenir du Centre

Le besoin de réaliser ce projet d'une durée de dix-neuf mois s'inscrit également dans une mouvance des ressources humaines et un souci de transfert des connaissances. Plusieurs activités ont donc été réalisées en 2024-2025:
- Embauche d'une consultante
- Création d'outils de collecte de données pour la période de consultation des membres, administratrices, partenaires ainsi que la population dont une attention particulière pour rejoindre les personnes à la croisée des oppressions (femmes immigrantes, diversité de genre, etc.).
- Analyse des données et rédaction d'un diagnostic organisationnel à la lumière du portrait des perceptions de l'organisme avec un souci constant de rejoindre les femmes
- La rédaction de la planification stratégique suite à l'analyse des éléments colligés
- Activités offertes aux membres afin d'ouvrir des espaces de prises de parole, d'apprentissages et de réflexion
- Présentation des résultats auprès des personnes concernées
- Activités de réflexion tantôt avec les travailleuses et les administratrices, tantôt avec les membres dans l'optique de déterminer les orientations futures
- Rédaction d'un plan d'actions pour la première année.

- Ateliers de formation afin de miser sur l'inclusion et de rendre transversale l'approche intersectionnelle à la planification stratégique. (biais inconscients (2024-09-24), Intelligence émotionnelle: Dialoguer pour mieux comprendre et agir (2024-12-04), Décoloniser nos esprits et développer des pratiques anti oppressives (2024-11-18), ADS+ (2024-01-13), etc.

Le renforcement de façons de faire et la mise en place des nouvelles pratiques prévues dans le premier plan d'action issu de la planification stratégique occupera une partie importante du travail pour l'année 2025-2026. Des outils d'évaluation seront développés afin de guider la mise en oeuvre de ce plan d'action. De plus, des critères seront déterminés afin de mesurer le niveau de satisfaction des nouvelles pratiques.

GESTION DE L'ORGANISME

Cette année encore, le Centre-femmes a confié la comptabilité à l'entreprise JB Conseil. Cette année nous avons tenu trois (3) rencontres virtuelles afin d'assurer le suivi en plus de nombreux messages téléphoniques ou courriels. L'état des revenus et dépenses est présenté mensuellement au conseil d'administration pour leur approbation. Au cours de la dernière année, nous avons rédigé beaucoup moins de demandes d'aide financière étant donné que nous avons obtenu le financement pour deux projets qui ont une durée de 2 et 3 ans.

Nous devons également assurer le suivi administratif et la gestion des projets en cours soit le programme Soutien aux organismes communautaires (PSOC), ainsi que les ententes de formation avec le Service de l'éducation des adultes du Centre de services scolaires du Fleuve-et-des-Lacs. Au cours de l'année, nous avons eu une rencontre avec Madame Anny Ouellet, du service de l'Éducation des adultes concernant une réforme des programmes qui ne nous permettra plus de bénéficier d'un budget de formation pour les ateliers offerts.

Lors de l'assemblée générale annuelle, le 4 juin 2024 nous avons eu recours à des élections pour élire six administratrices. Madame Patricia Larrivée occupe le poste de représentantes des travailleuses. Le conseil d'administration du Centre-femmes s'est réuni à neuf (9) reprises. Il a adopté une politique de confidentialité et de protection des renseignements personnels afin d'être conforme à la Loi 25 du gouvernement du Québec. De plus, il s'est penché sur les différentes solutions possibles pour remplacer l'ascenseur qui n'est plus conforme aux normes établies. Les administratrices ont également effectué une recherche afin d'améliorer la sécurité des lieux pour les travailleuses et les participantes.

En 2024-2025, les travailleuses ont tenu vingt (20) rencontres d'équipe d'une demi-journée qui permettent entre autres l'organisation des activités, le partage d'idées de projets, d'informations issues de concertations, de formations, etc. À cela s'ajoutent trois (3) journées de bilan afin de faire l'évaluation semi-annuelle et planifier les programmations à venir. Étant donné qu'il s'agit d'une année de transition pour le poste de coordonnatrice, Aline Denis et Patricia Larrivée ont consacré plusieurs heures de travail à faciliter le transfert des connaissances.

En décembre 2024, nous avons dû gérer un bris de toilette qui nous a occasionné un dégât d'eau dans notre local fraîchement rénové. Heureusement, ce genre de sinistre est couvert par les assurances de notre propriétaire qui a pris en charge les travaux à effectuer. Il a fallu d'abord décoller le revêtement pour assécher le sol avant de remettre du prélart. Au 1er avril 2025, nous étions encore en attente de la pose du revêtement de plancher et de la finition des travaux.

Concernant l'équipe de travail, une travailleuse régulière a quitté près de deux mois pour un congé de compassion au printemps 2024. Nous avons procédé à l'embauche de Chloe St-Amand Young pour un emploi étudiant de mai à août 2024. Elle a consacré la majorité de son temps de travail à la recherche et la rédaction des chroniques du projet "Une communauté avisée". Suzanne Brazeau est venue compléter l'équipe comme intervenante remplaçante au printemps et à l'automne 2024.

Les travailleuses et les membres du conseil d'administration ont accès annuellement à un certain nombre d'heures de formations gratuites ou très abordables. Elles portent sur des thèmes variés et les travailleuses essaient autant que possible de partager les contenus à l'équipe. Parmi les formations suivies en 2024-2025 par une ou plusieurs travailleuses on retrouve: Essence et enjeux du milieu communautaire (15 heures), Loi 25 et la gestion des données personnelles dans les organismes communautaires (3 heures), Décoloniser nos esprits (7 heures), Immersion à l'immigration offerte par la CDC avec Nadia Kendil et Émilie Nicolas (6 heures), Précarité migratoire, Un enjeu féministe, Identifier les enjeux vécus en immigration (3 heures), Accueillir la diversité ethnoculturelle, Décoder la complexité (3 heures), Biais inconscients et stéréotypes: détecter et agir (3 heures), Les droits et recours des personnes victimes d'actes criminels dans le système de justice pénale, Tribunal spécialisé - Les victimes d'exploitation sexuelle et le système judiciaire, Tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale, Évaluation collaborative entre ISL et l'IV-IC-IA, Les stratégies de résistances féministes en contexte de cyberviolence, Les femmes aînées aux prises avec de la violence conjugale : que savez-vous ? Un état des connaissances sur la problématique, Vers une meilleure compréhension des homicides intrafamiliaux, Prévention suicide, Le lien entre la violence fondée sur le sexe facilitée par la technologie et la violence dans les fréquentations à adolescence, Naviguer de l'alarme à l'estime, etc. Deux administratrices ont suivi une formation sur l'intelligence émotionnelle offerte par la Table régionale des organismes communautaires qu'elles ont transmis aux administratrices lors d'une rencontre régulière de c.a. en début d'année 2025-2026.

Au cours de la dernière année, les travailleuses ont également expérimenté les Webinaires afin de recevoir de l'information ou de la formation sur un sujet spécifique de la part de nos partenaires.
Offerts par L'R des centres de femmes : Appel de projets violences à caractère sexuel et la non admissibilité des centres de femmes, Présentation du cadre d'analyse intersectionnel, Les centres de femmes, on se démarque, Le droit à la maternité.
Offert par la FQPN: Riposte féministe au mouvement antichoix
Offerts par la Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent: Précarité migratoire, Les féminicides et transmicides, Les soins de santé en région, Le droit à un revenu décent, etc.

Stagiaire

En 2024-2025, Le Centre-femmes Catherine-Leblond a accueilli Elliza-Ève Roy, stagiaire en travail social du CEGEP de Rimouski à l'automne à raison de trois (3) jours par semaine. Cette dernière a manifesté de l'intérêt pour poursuivre avec nous à l'hiver pour le stage long à raison de cinq (5) jours par semaine. Ce stage était rémunéré.

Dans le cadre des deux stages, elle a fait des interventions individuelles, animé des ateliers de groupe, participé à des concertations et actions communautaires et collectives, etc. Elle sautait à pieds joints dans tous les projets que les travailleuses lui proposaient avec une grande soif d'apprendre. La supervision du stage a nécessité cinq (5) rencontres d'évaluation et quatre (4) rencontres avec l'enseignante du CEGEP de Rimouski.

Ce fut une expérience très agréable. L'autonomie, le sens des responsabilités et d'initiative dont faisaient preuve Elliza-Ève procuraient un sentiment de confiance et un grand soutien à l'équipe de travail. Elle nous quitte pour poursuivre ses études au Baccalauréat en sexologie à l'UQAM.

Équipe de feu 2024-2025 !

Finalement, en juin 2024, le Centre-Femmes Catherine-Leblond a remis une bourse à : Marielou Bergeron (2e cycle) et Laurie Rousseau (1er cycle) dans le cadre du Gala méritas de l'École Secondaire de Trois-Pistoles pour leur ouverture, leurs rapports pacifiques, égalitaires et l'aide apportée aux autres.

ACTIONS COLLECTIVES ET MOBILISATION

JOURNÉE NATIONALE DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION

Au Centre-femmes Catherine-Leblond, nous considérons très important de nous joindre à la première nation Wolastoqiyik Wahsipekuk afin de souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Nous reconnaissons que nos soeurs autochtones sont de précieuses alliées de nos luttes féministes. Il est plus que temps que les injustices du passé soient réparées. Le Centre-femmes Catherine-Leblond souhaite exprimer sa solidarité et développer ses relations avec la Première Nation située à Cacouna.

JOURNÉE NATIONALE DES CENTRES DE FEMMES

À l'occasion de la 22e Journée nationale des Centres de femmes, le Centre-femmes Catherine-Leblond a choisi d'unir le thème "Les Centres de femmes, là pour toutes les femmes!" à la Journée de la vérité et de la réconciliation. En effet, nous avons offert aux membres un atelier d'éducation populaire ayant pour thème "Solidaires avec les femmes autochtones" afin de mieux s'informer sur les réalités des femmes autochtones, de prendre conscience des injustices vécues, de réaliser la similarité de nos luttes pour mieux saisir toute l'importance de prendre soin de nos relations avec nos soeurs autochtones et travailler solidairement à réaliser le projet féministe d'une société juste et égalitaire.

12 JOURS D'ACTIONS CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Cette campagne de sensibilisation annuelle, se déroulent du 25 novembre au 6 décembre.
En 2024, cette initiative vise à faire face aux violences genrées, en particulier aux cyberviolences.

Le Centre-femmes Catherine Leblond offre chaque année plusieurs activités afin de dénoncer les diverses formes de violences et de se rappeler collectivement que les personnes qui vivent à la croisée des oppressions se trouvent beaucoup plus vulnérables en contexte de violence.

Le 25 novembre 2024, nous avons participé à un barrage routier dans le village de Saint-Jean-de-Dieu à titre d'activité de sensibilisation en collaboration avec le CISSS, la Sureté du Québec, L'Autre toit du KRTB ainsi que le CAVAC (Centre d'aide aux victimes d'actes criminels) afin de mettre en circulation un trac informatif présentant les coordonnées des ressources d'aide. Nous avons distribué deux cents cinquante (250) exemplaires. Le 27 novembre 2024, nous avons également distribué les rubans blancs dans certains commerces, à la Ville de Trois-Pistoles et à la MRC des Basques. La distribution était accompagnée d'une brève séance d'information et de conscientisation. Le 6 décembre 2024, nous avons également fait une commémoration des féminicides de l'année et de ceux de l'École Polytechnique aux Galeries Trois-Pistoles.

De plus, dans le cadre des 12 Jours d'actions contre les violences faites aux femmes nous avons offert au Centre-femmes des activités de sensibilisation et de réflexion sur les diverses formes de violences en formules variées: des cinés-causeries (L'affaire Lorena Bobbitt, Plus jamais silencieuses, Les jours heureux, Témoin CF), un café rencontre (S'affirmer sans blesser) et un "moment d'Elliza-Ève" (Le contrôle coercitif).

CAMPAGNE CA$$$H

Le Centre-femmes Catherine-Leblond participe chaque année à la Campagne CA$$$H des organismes communautaires en santé et services sociaux afin de revendiquer un meilleur financement à la mission. En 2024-2025 sous le thème « On $'affirme » nous avons créé pour une deuxième année consécutive une vignette exprimant nos besoins en matière de financement pour réaliser pleinement notre mission et répondre aux réels besoins du milieu. Nous l'avons affichée sur Facebook. Nous avons également transmis un message courriel à notre député et aux ministres du MSSS présentant des arguments sur l'importance de reconnaître le travail des organismes communautaires et de rehausser leur financement.

Notre vignette a également été déposée à l'Assemblée nationale au moment d'une rencontre avec nos représentant.e.s du communautaire à laquelle notre regroupement (L'R) participait.

“Pas de profit sur la maladie”
Deux administratrices (Lise Marie Duguay et France Soucy) ont participé le 23 novembre 2024 à une mobilisation à Trois-Rivières organisé par la CSN. Cet événement était l’opportunité de réaffirmer au gouvernement que nous nous opposons fermement à la privatisation du système de santé.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES
Le thème de la Campagne 2025: « Encore en lutte ! » souligne la persistance du combat féministe face à la montée de la droite et la nécessité de défendre les droits des femmes durement acquis. Le thème met l'accent sur la force collective, la solidarité, et la résilience face aux obstacles, tout en rappelant que le combat pour l'égalité et la justice sociale continue. C’est ensemble que nous transformons la société !

Localement, nous avons choisi de nous solidariser en lien avec la menace de la fermeture de notre service d’urgence de Trois-Pistoles. Nous avons organisé un souper conférence sur le thème “Notre santé à coeur” afin de donner accès au portrait de la santé des femmes de notre région réalisé par la Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent. Pour nous, il s’agissait entre autres d’un moyen de mettre à la disposition des gens les informations nécessaires à développer l’ argumentaire nécessaire pour faire valoir l’importance du maintien de ce service dans notre MRC. Malheureusement, l’activité a dû être annulée à cause de la mauvaise température. Le 9 mars 2025, les travailleuses ont livré des boîtes repas à petit prix aux personnes qui s’étaient inscrites à l’activité.

AUTRES ACTIONS
À titre d’agent de transformation sociale, le Centre-femmes Catherine-Leblond se joint également à des actions visant à affirmer l’indignation, revendiquer de meilleures conditions de vie, dénoncer des injustices et se solidariser avec d’autres groupes aux valeurs féministes. En 2024-2025, nous avons participé à la campagne “Urgence pour l’urgence” en marchant solidairement pour revendiquer le droit de conserver ce service essentiel. Nous avons également co-signé un certain nombre de lettres ouvertes et communiqués, notamment :

- Lettre d’appui “Urgence pour l’urgence”
- Déclaration - Un recul pour les droits et libertés sur le projet de loi no 57 Loi visant à protéger les élus municipaux et à favoriser l’exercice sans entraves de leurs fonctions et modifiant diverses dispositions législatives concernant le domaine municipal.
- Déclaration du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ) qui a pour titre: Traversons l’écran : pour que l’humain demeure au coeur des services publics ! alertant le gouvernement sur les conséquences de sa transformation numérique et proposant des solutions pour ne laisser personne de côté.
- Déclaration exigeant de cesser l’exportation de technologies militaires lorsqu’il existe un risque substantiel qu'elles soient utilisées pour commettre ou faciliter des violations graves du droit international ou des droits humains ou pour commettre des actes de violence graves à l’encontre des femmes et des enfants.

- Pétition : Accès à une couverture publique des soins de santé pour toutes les femmes enceintes vivant au Québec.
- Pétition: Instauration d'un programme d'accès gratuit à la contraception
- Lettre ouverte sur le droit à l'avortement du Comité Riposte visant à démontrer l'appui large au droit à l'avortement.
- Lettre de la coalition urgence Palestine : "La CDPQ (Caisse de dépôt et de placement du Québec) doit cesser d'être complice des crimes d'Israël contre le peuple palestinien".
- Lettre ouverte "Célébrons nos droits! Refoulons les mouvements conservateurs!".
- Communiqué "Solidaires avec la FQPN (Fédération du Québec pour le planning des naissances) et sa Campagne Révolution contraceptive : Liberté de choix, égalité d'accès.
- Etc.

Le Centre-femmes Catherine-Leblond considère que toutes ces actions collectives et mobilisations visent la transformation de la société et permettent entre autres de dénoncer des injustices, de revendiquer entre autres choses un meilleur financement, le respect de l'autonomie et une meilleure reconnaissance du travail des organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux (OCASSS), de meilleures conditions de vie, le droit de choisir et de disposer de son corps, la paix dans le monde, etc.

PARTENARIAT ET CONCERTATION

La Table d'action communautaire autonome (TACA)

Cet espace de concertation réuni tous les organismes d'action communautaire autonome des Basques auxquels se joignent un représentant de la TROC, de la CDC et une organisatrice communautaire du CISSS du BSL. En 2024-2025, la TACA s'est rencontrée trois (3) fois pour discuter d'enjeux locaux et principalement de la visibilité des organismes communautaires autonomes dans la MRC. Afin de rendre plus visible le travail des organismes communautaires dans le milieu, il a été convenu de participer davantage aux actions spéciales organisées dans le milieu. Nous nous sommes donc jointes aux activités de la Journée internationale de l'alphabétisation (9 septembre) et à la Nuit des sans abris (18 octobre) en prenant parole afin de sensibiliser la population aux différents types d'itinérance des femmes.

Voisins solidaires

Le Centre-femmes s'est impliqué dans cette démarche afin de valoriser la contribution des femmes dans le développement de notre communauté. Le programme « Voisins solidaires » a été déployé dans toutes les municipalités de la MRC et vise à développer le bon voisinage et l'entraide. Le 7 mai 2024, le Centre-femmes a participé à la rencontre d'évaluation du programme à titre de promoteur d'un projet.

Projet « Tous solidaires pour soutenir les 50 ans et plus »

Au cours de l'année 2024-2025, le Centre-femmes a participé au comité d'encadrement du projet piloté par le Club des 50 ans et plus de la municipalité de Saint-Médard. En plus de

soutenir la travailleuse dans la réalisation des activités prévues, le Centre-femmes en a facilité l'administration du projet. Cette collaboration fait suite aux différents projets concertés que le Centre-femmes Catherine-Leblond a parrainés ces dernières années. En 2024-2025, le Centre-femmes a participé à trois (3) rencontres du comité d'encadrement afin de finaliser les activités du projet.

Rallye Ressource

À chaque année, le CISSS du BSL installation des Basques fait une tournée des organismes communautaires avec le groupe des médecins résidents. En 2024- 2025, le Centre-femmes fut un des organismes visités pour présenter ses services et ses activités. La rencontre a eu lieu le 1er novembre 2024.

Concert'action vers l'autonomie

Au cours de l'année 2024-2025, le Centre-femmes a participé à une rencontre le 16 avril 2024. Nous avons abandonné cette concertation puisque la participation du Centre-femmes à des activités concernant spécifiquement des projets s'adressant aux personnes aînées est terminée.

Activité reconnaissance du milieu communautaire

Le 16 mai 2024, la CDC des Grandes Marées et les travailleurs de rue de la MRC des Basques ont organisé une activité reconnaissance pour le travail et l'engagement des organismes communautaires dans le milieu. L'activité s'est déroulée sous forme de 5 à 7 au Café Grains de Folie suivie d'une soirée d'humour.

Collaborer activement à la réalisation du plan d'action issu de la planification stratégique de l'R des Centres de femmes du Québec

RÉSEAUTAGE

Le Regroupement des Centres de femmes du Québec (l'R)

Lors du Congrès en juin 2024, le Centre-femmes Catherine-Leblond assumait la représentation régionale du Bas Saint-Laurent au comité de coordination de l'R des centres de femmes du Québec pour l'année. Aline Denis a assisté à cinq (5) rencontres virtuelles d'une journée et une (1) rencontre virtuelle de deux jours. En plus d'être membre du comité de coordination, la représentante a participé au comité ressources humaines qui s'est rencontré à trois (3) reprises dans le but de réviser le contrat de travail ainsi que la politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel au travail.
Notre regroupement a réalisé une tournée des régions en 2024-2025.
Au Bas Saint-Laurent c'est en janvier que nous avons eu l'opportunité de recevoir l'équipe de l'R à Rimouski. Ce fut un moment très enrichissant pour créer ou solidifier nos liens et renforcer le sentiment d'appartenance à notre regroupement. Nous avons invité des administratrices; quatre (4) d'entre elles ont joint les travailleuses pour cette belle rencontre.
Pour souligner le 40e anniversaire l'R organise une mobilisation qui se déroulera au Congrès de juin 2025. La représentante a participé au comité organisateur qui s'est rencontré à deux (2) reprises en mars 2025.

Le 21 et 22 février 2025, notre représentante régionale a également participé à l'assemblée générale politique de la Fédération des femmes du Québec au nom de l'R des centres de femmes.

La table des centres de femmes du Bas Saint-Laurent

Cette concertation régionale existe parce que les centres sont membres de l'R. Cette table doit se rencontrer au moins quatre (4) fois par année. C'est aussi l'occasion de discuter ensemble des enjeux régionaux. En 2024-2025, seulement quatre (4) centres sur neuf (9) ont adhéré au Regroupement et ont participé aux rencontres régionales. Les centres se sont réunis à sept (7) reprises en 2024-2025 : trois (3) rencontres d'une journée en présence et quatre (4) rencontres virtuelles d'une demi-journée.

Rencontre des centres de femmes élargie

Malgré le fait que ce ne sont pas tous les centres de femmes qui ont adhéré au Regroupement en 2024-2025, les Centres du Bas Saint-Laurent ont quand même l'intérêt de garder le contact. Le Centre-femmes a donc participé à deux rencontres élargies au cours de l'année afin d'établir ensemble une cible commune.

Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent (TCGFBSL)

En 2024-2025, nous avons participé à trois (3) rencontres régulières d'une journée et demie de la Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent, à l'Assemblée générale annuelle ainsi qu'à une Assemblée générale extraordinaire pour l'adoption de modification des Règlements généraux de la Table notamment concernant les sections Mission, Objectifs, Vision, Vision commune, Adhésion, Catégorie des membres, Fonctionnement et Quorum. En plus d'entériner les décisions du comité de coordination, de discuter des activités en défense collective des droits, des partenariats régionaux et nationaux et des projets, les rencontres de la TCGFBSL sont l'opportunité de discuter de sujets variés, de faire des réflexions collectives et de recevoir des formations. Pour 2024-2025, nous avons reçu: deux personnes de Service-Québec pour une consultation sur les enjeux et obstacles en employabilité des femmes bas-laurentiennes, un atelier "Garde du senti" présenté par Jowi de la Coop Raquette, Accueil et intégration Bas Saint-Laurent est venu animer un atelier interculturel permettant de mieux comprendre les différents statuts des personnes arrivant au Canada et les limitations que cela comporte pour chacune d'elles, Action chômage Kamouraska a présenté l'atelier "Pousse mais poussettes égales" et expose les différents enjeux que les femmes et personnes opprimées sur la base de leur genre rencontrent face au chômage et une conférence sur le transféminisme matérialiste par Jeanne Roberge, bachelière en sexologie.

Le comité dossiers chauds nous a entre autre présenté les thématiques de la grève sociale qui aura lieu la première semaine de mai 2025. Les membres de la TCGFBSL ont statué que la

journée thématique des violences genrées portera spécifiquement sur les féminicides et transmicides. En 2024-2025, la Table et ses membres ont adopté leur déclaration de principes féministes intersectionnelles. Les membres de la Table ont participé à une vigile sur les féminicides et transmicides organisée par des personnes bénévoles de La Débrouille en mars 2024.

En 2024-2025, la TCGFBSL s'est également concertée au sujet de la Marche mondiale des femmes (MMF). Les membres ont établi des objectifs de mobilisation et déterminé le produit pour la campagne de financement permettant une belle participation bas-laurentienne à la MMF à Québec. Le comité de la MMF a recommandé à l'Assemblée d'inviter les groupes alliés interpellés par la MMF à se joindre au comité régional.

En plus des midis à la Table, l'équipe de la TCGFBSL nous a offert des ateliers variés: présentation de stratégies de communication à prioriser par la TCGFBSL; présentation du microsite informatif sur l'exploitation sexuelle en contexte de crise du logement et distribution aux groupes de boîtes de porte-clés, présentation de l'État des Lieux en santé et bien-être des femmes; présentation sommaire de L'État des Lieux en cyberviolences genrées au Bas-Saint-Laurent; présentation de la nétiquette féministe intersectionnelle de la TCGFBSL, etc.

Table régionale des organismes communautaires du Bas Saint-Laurent (TROC)

Au cours de l'année 2024-2025, le Centre-femmes a participé à l'assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 30 mai 2024 à Rimouski. Le Centre a également participé au Gala de l'ACA pour souligner les 30 ans de la TROC le 25 octobre 2024.

Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA)

Dans le cadre de la Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA), nous avons offert un café-rencontre "ACA quoi?" afin de démystifier ce que sont les organismes communautaires autonome et tout le travail qu'ils réalisent. La Campagne "Ici nous sommes communautaires autonomes permet de visibiliser et exiger la reconnaissance du travail colossale que réalise plus de 54 000 travailleuses et travailleurs, regroupé dans 4 500 organismes au Québec et de revendiquer un financement à la hauteur des besoins.

TCGFBSL

Organismes communautaires de la MRC Les Basques

CISSS du Bas Saint-Laurent

Nous avons participé à deux rencontres du Comité Santé Bien-Être des Femmes (CSBEF) à distance via Teams (octobre et février).

Rencontre entre les centres de femmes du BSL et le CISSS du Bas Saint-Laurent

Madame Catherine Gallant-Revelin, travailleuse au CISSS du BSL a tenu une rencontre avec les Centres de femmes du BSL pour discuter d'un plan d'action qui mettrait en valeur les projets initiés par ceux-ci dans la région. C'est à suivre.

Dossiers Violences conjugale et sexuelle faites aux femmes

Nous avons participé à la de Table de concertation en violence conjugale et en violence à caractère sexuel de l'ouest (octobre 2024). Le Centre-femmes Catherine-Leblond a participé également aux rencontres du Carrefour sécurité en violence conjugale visant une analyse rapide de la situation de violence, ainsi qu'une communication optimale entre les intervenants dans le but d'améliorer la sécurité des victimes. En 2024-2025 le Centre était présent à deux rencontres (octobre 2024 et février 2025) dont l'une en présentiel et l'autre sur Teams.

Table de concertation en dépendance

Le Centre était présent le 8 novembre 2024 pour une concertation en dépendance à Rimouski.

Participation à une communauté de pratiques

Dans un souci d'amélioration des animations, une travailleuse a participé en novembre 2024 à une communauté de pratiques en zoom au sujet des ateliers Antidote VIT. Il s'agit d'une opportunité de mettre en commun les expériences d'animation et discuter des ajustements possibles.

Centre de service scolaire du Fleuve-et-des-Lacs

En janvier 2025, grâce à une collaboration avec le Service de l'Éducation des adultes, nous avons offert à un groupe de femmes l'activité les pages partagées. Cet atelier visait à permettre aux femmes vivant des difficultés à s'affirmer ou ayant un faible niveau de littératie d'expérimenter la prise de parole en groupe et des moyens d'affirmation.

VISIBILITÉ

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Pour un organisme communautaire autonome travaillant à la transformation de la société tel le Centre-femmes Catherine-Leblond, les parutions dans les journaux, les publications sur Facebook ou autres sont de belles opportunités d'éducation, de sensibilisation et de visibilité. Notamment parce qu'elles permettent de faire connaître l'organisme, les services ainsi que les activités offertes, mais également parce qu'elles nous permettent de prendre parole sur des enjeux de société. En fait, les appuis aux problématiques ou encore les argumentaires présentés en lien avec des enjeux notamment sociopolitiques expriment nos vœux féministes ; le souhait de voir la société se transformer vers un monde plus juste et plus égalitaire.

En 2024-2025, l'Info Dimanche a publié quatorze (14) communiqués de presse du Centre-femmes pour informer les femmes de nos activités. Le Centre-femmes a aussi fait la promotion de La Journée internationale des droits des femmes le 8 mars 2024 en collaboration avec le Centre des femmes du Ô Pays, le Centre des femmes du Témiscouata, le Centre-femmes du Grand-Portage, le CALACS du KRTB et L'Autre-Toit du KRTB.

Nous avons aussi fait de la publicité dans l'Info Dimanche dans le cadre des activités suivantes : La semaine de l'action bénévole du 14 au 20 avril 2024, La semaine nationale de la santé mentale du 6 au 12 mai 2024, La Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes le 20 septembre 2024, Les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes du 25 novembre au 6 décembre 2024, les vœux des fêtes le 18 décembre 2024, la Semaine de prévention du suicide du 2 au 8 février 2025, le 22 et 29 janvier 2025. Le Centre-femmes a aussi été présent dans le Bottin des organismes onze (11) fois entre le 24 avril 2024 et le 26 février 2025 inclusivement.

Dans le journal l'Horizon, nous avons fait paraître les chroniques "Changer de trail" tous les mois, de juin 2024 à mars 2025, en tout huit (8) chroniques qui suscitent des réflexions. Nous avons aussi fait une publicité pour les vœux des fêtes avec d'autres organismes des Basques (Maison de la famille des Basques, Maison le Puits, Centre Alpha, La Maison des jeunes, Croc-Ensemble des Basques, Centre d'action bénévole, Le Périscope, CAPAB, L'Éveil, Transport adapté, TCBH).

Le Centre-femmes a aussi fait partie de l'actualité le 3 avril 2024 avec l'annonce d'une subvention de 72 582 $ pour soutenir cinq (5) projets (dont un du Centre-femmes Catherine-Leblond) favorisant l'inclusion sociale dans le Bas St-Laurent. Le 12 juin 2024 dans l'Info Dimanche et juin dans l'Horizon, pour le photoreportage du Méritas de l'École secondaire de Trois-Pistoles grâce aux bourses que nous offrons à deux étudiantes. Et enfin le 22 janvier 2025 dans l'Info Dimanche et en février dans l'Horizon, avec un reportage sur les émissions "Changer de trail" pour démystifier les violences genrées.

PRÉSENCE SUR LE WEB

Sur le web, les émissions du projet Une communauté avisée “Changer de trail: S’outiller collectivement pour lutter contre les violences genrées” vont bon train. En 2024-2025, six épisodes diffusés sur le compte Youtube de la Télévision communautaire de Basques et du Haut-Pays traitent de sujets vairés et permettent de démystifier et sensibiliser la population générale sur les différentes violences: La violence conjugale, Les questions que les femmes se posent, La violence conjugale et les conséquences chez les enfants, le harcèlement sexuel et le sexisme en milieu de travail et Les droits en contexte de violence entre partenaires intimes. Les émissions sont également partagé sur la page Facebook du Centre-femmes Catherine-Leblond.

Sur Facebook, en plus de publier les informations relatives aux différentes activités offertes au Centre-femmes Catherine-Leblond, nous avons placer des informations et publications touchant différents thèmes ou problématiques notamment: partage de plusieurs déclarations, pétitions ou lettres ouvertes cosignés par le Centre-femmes qui invitent à faire de même le cas échéant ; les activités du club des 50 ans et plus ; des informations sur le travail invisible ; Campagne de lutte à la pauvreté et partage de la lettre ouverte : “La lutte contre la pauvreté ne laisse que des miettes pour les femmes !” publié par le Réseau des Tables des groupes de femmes du Québec ; “Embarque BSL” plateforme pour structurer le covoiturage dans notre région ; une réflexion quant à la vision profonde du féminisme de bell hooks ; partage de pétitions / lettres ouvertes en lien avec la santé des femmes dont entre autres : Accès à une couverture publique des soins de santé pour toutes les femmes enceintes vivant au Québec, Accès gratuit à la contraception, lettre ouverte “Ensemble protégeons le droit à l’avortement !” ; Campagne “Révolution contraceptive: Liberté de choix, égalité d’accès” de la FQPN, Lettre du Comité Riposte visant à démontrer l'appui large au droit à l'avortement ; la Campagne CA$$$H pour un meilleur financement et une plus grande reconnaissance du travail des groupes communautaires autonomes en santé et services sociaux ; appui aux femmes -Les Courageuses ! Ces femmes victimes de Gilbert Rozon qui se sont vues refuser un recours collectif au criminel et ont décidé de le poursuivre au civil ; appui aux valeurs et actions de la Fédération du Québec pour le planning des naissances ainsi que sa nouvelle campagne "Je vote pro-choix" pour rappeler l'importance du droit et de l'accès à l'avortement ! ; le 30 mars, Journée de la Terre Palestinienne : Stop au génocide ! Non au déplacement en Palestine ! À l’occasion du 30 mars, Journée de la Terre de Palestine, nous réaffirmions notre solidarité avec le peuple palestinien contre le colonialisme sioniste, le génocide et les déplacements forcés de population. Cette cause est au cœur de la 6ème Action Internationale de la Marche Mondiale des Femmes, etc.

BULLETIN BRIN D’ELLES

Considérant la charge de travail en 2024-2025, nous avons produit un seul bulletin Brin d’elles paru en décembre 2024 “Évolution des droits des femmes au Québec: Constats et luttes à finir”. Ce numéro présentait le bilan et nos réflexions sur l’avis du Conseil du statut de la femme paru en 2023 pour souligner son 50e anniversaire « L’égalité entre les femmes et les hommes. Regard sur 50 ans d’évolution au Québec ».

CONCLUSION

Le rapport d'activités 2024-2025 témoigne de toute l'ampleur du travail accompli au cours de la dernière année ! Non seulement le Centre-femmes Catherine-Leblond a offert des programmations aux thèmes et formules variés, mais il a également mis à la disposition des femmes de la MRC des Basques une foule d'activités et de services visant notamment à développer leur plein potentiel, recevoir des informations pertinentes qui permettent de faire des choix de vie éclairés et de réfléchir collectivement les causes des problèmes sociaux, briser l'isolement, se sensibiliser et se conscientiser face à différents enjeux de société, etc. Le Centre-femmes Catherine-Leblond est un espace sécuritaire ou les expériences humaines se solidarisent et oeuvrent à transformer la société. Le Centre-femmes Catherine-Leblond est une ressource essentielle à la reprise de pouvoir des femmes dans leur vie personnelle. Merci à toutes ces femmes qui font vibrer et vivre le Centre-femmes par leurs réflexions, leurs rires, leurs pleurs, leurs expériences de vie, etc.

Le Centre-femmes Catherine-Leblond se distingue à titre d'organisme sans but lucratif bien enraciné dans sa communauté et particulièrement en 2024-2025 avec la réalisation d'actions liées à trois (3) projets ambitieux visant la transformation sociale : "Une communauté avisée" visant à sensibiliser la population aux différentes formes de violences, "MRC des Basques: Terre d'accueil" qui proposait des stratégies pour aller à la rencontre des femmes immigrantes et enfin, la réalisation d'une "Planification stratégique" afin de se fixer des orientations claires, réalistes et réalisables pour les années à venir.

L'année 2025-2026 sera remplie de défis ! Imaginez... nous entrerons dans l'univers de la production de balados ! De plus, nous revisiterons certaines de nos pratiques, les analyserons, les modifierons et en proposerons de nouvelles au besoin afin de rejoindre le plus de personnes possibles. Finalement, de grands changements viendront ébranler l'équipe de travail qui, comme toujours, saura se retrousser les manches et s'outiller pour traverser cette période de transition qui s'amorce.